

Notitie

AAN : Cao-partijen
VAN : secretariaat
DATUM : 16 januari 2015
ONDERWERP : Principe akkoord cao Ambachtelijke Pluimvee- en Wildbedrijven 2015
NUMMER : 20377093

Principe akkoord cao Ambachtelijke Pluimvee- en Wildbedrijven 2015

1. Er wordt een looptijd afgesproken voor de periode van 1 januari 2015 tot 1 maart 2016.
2. Loonsverhoging: De cao lonen worden verhoogd met 3% op 1 januari 2015 en 0,25 % op 1 januari 2016. Hierbij geldt het volgende:
 - a. Wanneer het loon van de medewerker op 31 december 2014 resp. 31 december 2015 op het dan geldende cao loon ligt, ontvangt de medewerker de verhoging van 3% op 1 januari 2015 en 0,25% op 1 januari 2016.
 - b. wanneer het loon van de medewerker op 31 december 2014 resp. 31 december 2015 tussen het dan geldende cao loon en het cao loon wat vanaf 1 januari 2015 resp. 1 januari 2016 geldt, ligt, dan ontvangt de medewerker in afwijking van hetgeen hierboven is genoemd een loonsverhoging die de medewerker tot het loonsniveau van 1 januari 2015 resp. 1 januari 2016 brengt, waarbij een minimumverhoging geldt van 1,5 % op 1 januari 2015 en 0,25 % op 1 januari 2016.
 - c. wanneer het loon van de medewerker op 31 december 2014 resp. 31 december 2015 boven het cao loon ligt van 1 januari 2015 resp. 1 januari 2016, ontvangt de medewerker in afwijking van hierboven genoemd een verhoging van 1,5 % op 1 januari 2015 resp 0,25% op 1 januari 2016.

Toelichting: In bijlage (nummer nader te bepalen) zal het bovenstaande met behulp van voorbeelden worden toegelicht.

3. Op 1 december 2015 zal een eenmalige uitkering worden gedaan van 100 euro netto (vanuit de Werkkostenregeling).
4. Partijen maken de protocolafspraken om de problematiek die de inlenersbeloning 2015 met zich mee brengt in kaart te brengen en hierover in overleg te treden, met als doel het zoeken van oplossingen. Mogelijk in samenspraak met het paritair overleg bij de Slagers cao.
5. Partijen maken de protocolafspraken om gedurende de looptijd van de cao de knelpunten uit de cao voor het Slagersbedrijf te inventariseren, ter voorbereiding op de volgende cao periode.
6. Het aantal vakantiedagen in de cao worden verhoogd van 23 naar 24 dagen op basis van een fulltime dienstverband.
7. Partijen spreken af om gedurende de looptijd van de cao plannen te ontwikkelen voor een en treecursus, waarbij ten aanzien van de lesstof de input van de werkgevers zal

komen, voor alle (nieuwe) werknemers in de sector, en te bezien hoe de ontwikkeling hiervan vanuit het fonds kan worden gefinancierd.

8. Partijen komen overeen dat de protocolafspraken uit de vorige cao verder uit te werken.
9. Partijen komen overeen om de hoogte van de premieheffing ten behoeve van de fondsen aan te passen naar een werkgeversdeel van 0,5 % en een werknemersdeel van 0,2 %.
10. Reparatie WW: partijen zijn overeengekomen om de teksten van de STAR resp. de SER te adopteren.
11. Wet Werk en Zekerheid. Partijen komen overeen om gedurende de looptijd van de cao geen gebruik te maken van de mogelijkheid die de wet biedt om in de cao af te wijken.